

AC STAVBÁR NITRA



Atletický klub Stavbár Nitra ktorý bol založený v roku 1919 je jeden z najstarších a najúspešnejších atletických klubov na Slovensku. Vo svojich radoch máme účastníkov OH, MS, ME, HME ako aj mládežníckych vrcholových podujatí (MS17, MEJ). Mužský tím je najlepší na Slovensku ktorému sa podarilo vyhrať 5 rokov po sebe titul majstra Slovenska a tak isto úspešné reprezentujeme aj na európskych podujatiach. O budúcnosť sa nemusíme báť pretože v klube máme vynikajúce tímy od najmladších žiakov až po dorastencov ktorý pravidelne zbierajú cenné kovy. Hlavnou úlohou klubu nie je jednostranná špecializácia detí s rizikom preťaženia, ale celoročná všeobecne rozvíjajúca sa športová aktivita ktorej výsledkom je mladý športovec pokračujúci v pravidelnej činnosti buď na rekreačnej či výkonnostnej úrovni i v neskoršom veku. Snahou ATLETIKY PRE DETI je priviesť deti k pravidelnému športovaniu, tak aby sa šport stal súčasťou životného štýlu.

ČLENSKÝ PRÍSPEVOK TJ STAVBÁR NITRA

Oznam členom a rodičom TJ Stavbár Nitra. Výbor TJ rozšírený o trénerskú radu na svojom zasadnutí rozhodol, že členské príspevky na rok 2020 budú pre všetkých členov rovnaké vo výške 100,-€/rok, pre súrodencov 60,-€/rok a 30,-€ na tretie dieťa. Uvedené príspevky je nutné uhradiť do konca februára 2020. Od 1.1.2020 je možnosť využiť športový poukaz, kde zamestnávateľ **môže** zamestnancovi na športovú činnosť dieťaťa prispieť vo výške **55 percent vynaložených nákladov** s maximálnou sumou **275,- eur ročne**. Pri zaplatení členského príspevku 100€, člen TJ Stavbár Nitra dostane spolu s potvrdením o zaplatení aj potvrdenie o členstve v klube ktoré trvá viac ako 6 mesiacov. Tieto potvrdenia sú potrebné pre zamestnávateľa, ktorý vám na základe týchto potvrdení vráti 55€ (55% zo 100,-€/) naspäť.

Ing. Tibor Danáč, predseda TJ Stavbár Nitra.

PRÍSPEVOK NA ŠPORTOVÚ ČINNOSŤ DIEŤAŤA

Od 1.1.2020 nadobúda účinnosť novela Zákonníka práce, ktorá si dáva za cieľ podporiť športovanie detí. V akej výške môže zamestnávateľ prispieť zamestnancovi na športovú činnosť jeho dieťaťa? A na akú športovú činnosť?



KTO MÔŽE POŽIADAŤ O TENTO PRÍSPEVOK?

Zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa **trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov**. Na pomernú časť sumy príspevku na športovú činnosť dieťaťa v pomere

zodpovedajúcim **kratšiemu pracovnému času** môže zamestnanec zamestnávateľa požiadať a zamestnávateľ tento príspevok môže poskytnúť aj takému zamestnancovi, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov.

Zamestnanec pri súčasnej existencii viacerých pracovných pomerov môže žiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa **len u jedného ním zvoleného zamestnávateľa**.

AKÁ BUDE VÝŠKA PRÍSPEVKU?

Zamestnávateľ **môže** zamestnancovi na športovú činnosť dieťaťa prispieť vo výške **55 percent vynaložených nákladov**, maximálnou sumou **275,- eur ročne**.

O príspevok môže zamestnanec toho istého zamestnávateľa v priebehu kalendárneho roka požiadať **aj opakovane**, a to až do vyčerpania maximálnej sumy príspevku, ktorá môže byť zamestnávateľom jeho zamestnancovi postupne poskytnutá v maximálnej sume 275,- eur za kalendárny rok, v prípade ak sa nejedná o zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas.



ŽIVNOSTNÍCI TAKTIEŽ

Príspevok na športovú činnosť dieťaťa si na svoje deti v rozsahu, vo výške a za podmienok ustanovených pre zamestnancov **môžu vo svojich daňových výdavkoch (nákladoch) uplatniť aj samostatne zárobkovo činné osoby**, ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť nepretržite najmenej 24 mesiacov, ak im nebol tento príspevok na športovú činnosť dieťaťa počas roka už poskytnutý ich zamestnávateľom.

AKÉ SÚ ĎALŠIE PODMIENKY PRE TENTO PRÍSPEVOK?

Dieťa, na ktorého vykonávanie športovej činnosti zamestnanec môže zamestnávateľa požiadať o tento príspevok

- musí byť mladšie ako 18 rokov,
- musí mať trvalý pobyt alebo obdobný pobyt na území Slovenskej republiky
- musí byť po dobu **najmenej 6 mesiacov** pred podaním žiadosti o tento príspevok osobou s príslušnosťou k športovej organizácii

Za dieťa zamestnanca sa na účely poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa **považuje** vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo aj iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

AKO POŽIADAŤ ZAMESTNÁVATEĽA O PRÍSPEVOK A KEDY VÁM HO VYPLATÍ?

Zamestnanec je povinný zamestnávateľovi **predložiť účtovné doklady** vydané športovou organizáciou zapísanou v registri právnických osôb v športe. Súčasťou týchto účtovných dokladov musí byť **označenie dieťaťa** zamestnanca, ktoré vykonáva športovú činnosť, aby bolo možné priradiť jednotlivý účtovný doklad ku konkrétnemu dieťaťu zamestnanca a zároveň na základe zamestnancom predloženého účtovného dokladu zo strany zamestnávateľa vyčíslieť presnú výšku sumy príspevku na športovú činnosť dieťaťa, ktorá môže byť poskytnutá zamestnancovi.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi príspevok v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.